

Vol. 39 Coden: KMKMAA ISSN 0355-1628

Toimitus • Redaktio • Office

Pohjantie 3, FIN-02100 Espoo
puh. 0400 578 901
faksi 09 3296 1520
toimitus@kemia-lehti.fi

Päätoimittaja • Chefredaktör • Editor-in-Chief
DI Leena Laitinen 040 577 8850
leena.laitinen@kemia-lehti.fi

Toimituspäällikkö • Redaktionschef • Managing Editor
Päivi Ikonen 0400 139 948
paivi.ikonen@kemia-lehti.fi

Taitto • Layout
K-Systems Contacts Oy
Päivi Kaikkonen 03 714 1614
taitto@kemia-lehti.fi

Sihtööri • Sekreterare • Secretary
Irja Hagelberg 0400 578 901
irja.hagelberg@kempulssi.fi

Vakituisen avustaja • Permanent medarbetare
• Contributing Editor
Sanna Alajoki 040 827 9727
sanna.alajoki@kemia-lehti.fi

Ilmoitukset • Annonser • Advertisements

ilmoitukset@kemia-lehti.fi
Myyntipäällikkö • Forsäljningschef • Sales Manager
Kalevi Sinisalmi 044 539 0908
kalevi.sinisalmi@kemia-lehti.fi

Tilaukset • Prenumerationer • Subscriptions

puh. 0400 578 901, faksi 09 3296 1520
tilaukset@kemia-lehti.fi

Tilauhinnat

Kotimaassa 89 euroa (kestotilaus 79 euroa),
muut maat 120 euroa
Kouluille 45 euroa, www.aikakaus.fi
Prenumerationspris i Finland 89 euro,
övriga länder 120 euro
Subscription price (out of Finland) EUR 120
Irtonumero/Lösnummer/Single copy EUR 15
(special issue 5/2011 EUR 19)

Osoitteenmuutokset

Suomen Kemian Seura
puh. 010 425 6300, faksi 010 425 6309
toimisto@kemianseura.fi

Kustantaja • Utgivare • Publisher

Kempulssi Oy
Toimitusjohtaja • Verkst.direktör • Managing Director
Leena Laitinen
Pohjantie 3, FIN-02100 Espoo
puh. 040 577 8850
leena.laitinen@kemia-lehti.fi

Toimitusneuvosto

• Redaktionsråd • Editorial Board
Laboratoriopäällikkö Susanna Eerola, Roal Oy
Toimitusjohtaja Saara Hassinen, SalWe Oy
Professori Matti Hotokka, Åbo Akademi
Toimituspäällikkö Päivi Ikonen, *Kemia-Kemi*
Tutkija Helena Laavi, Aalto-yliopisto
Päätoimittaja Leena Laitinen, *Kemia-Kemi*
Professori Jan Lundell, Jyväskylän yliopisto
Apulaisjohtaja Juha Pyötsiä, Kemianteollisuus ry
Professori Markku Räsänen, Helsingin yliopisto
Tiedotuspäällikkö Sakari Sohlberg, VTT

Aikakauslehtien Liiton jäsenlehti
Keskipainos 5 100, erikoisnumeroilla
500–3000 kpl:n lisäjakelu.

Forssa Print, Forssa 2012
ISO 9002

Miehet jotka vähättelevät naisia

Mikä ei kuulu joukkoon?

Lahjakas tutkija saapuu intoa täynnä uuteen työpaikkaan. Pian hän löytää itsensä kellarikerroksen verstaasta, koska esimies ei halua naista laboratorioonsa.

Ammattiliiton viestintäpäällikkö valittaa vuosia jatkuneesta kiusaamisesta työsuojeluviranomaisille, ja poliisi aloittaa tutkinnan. Kiusaamisesta epäilty esimies kutsuu koolle hallituksen, joka antaa pika-potkut naiselle.

Rakennusalan työntekijä joutuu esimiehensä syrjimäksi ja kouri-maksi. Työsuojeluviranomaisille tehty valitus ei johda muuhun kuin kohtelun pahenemiseen. Nainen joutuu sairauslomalle ja työpaikasta lähdettyään työttömäksi.

Vanhoillislestadiolainen yhdistys yrittää "rakkauden hengessä" estää jäsenensä pappisvihkimyksen. Kun painostus ei auta, johto-kunta ottaa naiselta luottamustehtävät pois ja ilmoittaa, ettei tämä ole enää Jumalan valtakunnassa.

Tosi asiassa kaikki kuuluvat samaan suureen kertomukseen naisten kokemasta syrjinnästä ja vähättelystä työelämässä. Ensin mainittu tapahtui Lise Meitnerille vuonna 1907 (lue lisää sivulta 50), muut kolme on uutisoitu Suomessa vuonna 2012.

Olisiko meidän syytä tehdä jotain, jotta jälkeläistemme tyttärien ei tarvitsisi kokea vastaavaa enää sadan vuoden kuluttua?

Räikeät tapaukset ovat jäävuoren huippu. Pinnan alla vaikuttaa rakenteellinen syrjintä. Siinä missä kolmikymppinen urahalukas mies on headhuntereiden unelmasaalis ja hyvä veli -verkoston kasvatuskelpoinen kokelas, samanikäinen pätevä nainen saa sinnitellä "handicapeineen" työpätkästä toiseen. Palkoissa on epätasa-arvoa, johtajien valtaenemmistö on miehiä, luottamuselinten naiskiintiötä täytetään pitkin hampain.

Työelämä välittää monin tavoin viestiä, että miehet ovat tekijöitä ja naiset apulaisia. Näinkö on?

Seitsemän vuosikymmentä sitten suomalaiset naiset maalla ja kaupungeissa elivät suurta ihmiskoetta. Viiden vuoden ajan he pitivät valtavalla työpanoksella ja

rangoissa poikkeusoloissa yhteiskuntamme pystyssä miesten taistellessa rintamalla. Siinä sivussa he kasvattivat seuraavan sukupolven rakentamaan uutta. Ei ollut varaa kyseenalaistaa naisten suorituskykyä.

Esimerkki velvoittaa meitä nykynaisia tekemään lopun naisten syrjinnästä työelämässä. Se onnistuu yhteisellä tahdolla ja yhteistyöllä niiden miesten kanssa, jotka eivät vähättele naisia.



Karoliina Ek

Leena Laitinen