

KEEMIKKO



Kemia-lehden pakinoitsija
Keemikko väittää katsovansa
maailman menoa erlenmeyerlasien läpi.
Valkoisen takin alla piilee kuitenkin
monitaitoinen maailmankansalainen,
jolle mikään inhimillinen
ei ole vierasta.

Pelkkää bonusta

BONUSKORTILLA maksaessaan tietää olevansa kultapossukerhossa. Kaikesta saa plussaa ja merkinnän rekisteriin.

Amerikassa tietokoneet ovat tutkineet kauppauikeittisi ennen kuin saat sen edes käteesi. Ostoskäyttämistä seurataan bitti kovana. Jokainen poikkeama profiilista kirjataan asiakastietokantaan.

Kauppa tietää mahdollisen flunssasi ja raskautesi ensimmäisenä. Viisaan ei tarvitse käydä lääkärissä, kunhan seuraa mainospostiaan. Tutti- ja vaippareklaamien tulvasta huomaa heti odottavansa jotain muutakin kuin viikonloppua.

KULTAISTEN kädenpuristusten klubissa elämä on bonuksilla tanssia ja mutkat optioilla oikaistuja. Ennen duunarin ja herran ero oli siinä, että ensimmäiset pesivät käteensä sosiaalituloihin mennessään ja jälkimmäiset sieltä tullessaan. Nyt sama asia hoituu bonuksin.

Duunareilla on kulunvalvontaläpyskoihin piilotetut kellokortit. Ne halkovat sekunnin miljoonasosien tarkkuudella työaikaa pinoon ja esimiesten valottavaksi.

Huipulla kellokortti on korvattu bonuksilla. Pomoja ei voi valvoa, joten valvomattomille järjestetään erilaisia bonus-harrasteita, jotta he viihtyisivät työpaikoillaan.

Johtoportaan ensimmäinen kosketus bonuksiin syntyy jo paikkaa hakiessa. Toisin kuin muut johtava luokka ei käy työvoimatoimistossa eikä edes sen nettisivuilla. Ylimystöä on kannustettava aivan muulla kuin Mollin vaatimattomilla palveluilla.

Johdon työkkärit ovat nimeltään pääkallonmetsästäjiä. Metsästäjät jutustelevat suurta palkkiota vastaan kallojensa kanssa ja tarjoilevat näille erilaisia työnhakubonuksia.

Kallot saadaan paremmuusjärjestykseen katsomalla, kenellä on suurin työsopimuksen allekirjoitusbonusvaatimus. Työnantajan on helppo tehdä valintansa.

KUN SOPIMUS on muutamalla motivaatiomiljoonalla vahvistettu, aloitetaan keskustelu palkitsemisjärjestelmän muista osista.

Ensimmäiseksi sovitaan irtisanomiskorvauksesta. Kultaisen kädenpuristuksen kuuluu vastata muutaman vuoden

”Johtajan kiesin tulee olla kilpailijoiden kärkeä kookkaampi riippumatta siitä, sopiiko se parkkihallin ovista vai ei.”

palkkaa. Kun palkkaa ei vielä tiedetä, otetaan jokin kahdella jaollinen miljoonasumma. Se on helppo jakaa muutamalla vuodella, joten näin löytyy kätevästi myös kuukausittainen korvaus.

Sorvin ääreen korvaus ei johtajaa vielä motivoi. Yksin tein on syytä laatia palkkiotaulukko myös työnantajan leivissä pysyttelemisestä, joka-aamuises-ta työpaikalle saapumisesta, kahvitaukojen pitämisestä, lomalta palaamisesta

ja vastuuvakuutuksesta. Erityisesti viimeainnitu on tärkeä. Kunnon johtaja ei vastaa mistään eikä kenellekään.

Myös eläke on lyötävä lukkoon mahdollisimman aikaisin, jotta kertymät saadaan nopeasti muuallekin kuin navan ympärille. Ennenaikaisuuden vastapainoksi johtaja suostutellaan ottamaan vastaan ylimääräiset eläke-edut.

KAIKKEIN VAIKEIN tulee vastaan neuvottelujen loppuksi. On päätettävä työsuhdeautosta.

Auton koko määräytyy tiukkojen sääntöjen mukaan. Toimitusjohtajalla on suurin, muilla pomoilla asteittain pienempi.

Jos naapurustossa ei ole muita organisaatioita, ylimmälle johtajalle otetaan niin iso kulkupeli kuin parkkiruutuun mahtuu. Jos ympäristössä on kilpailuvia yrityksiä, kiesin tulee olla kilpailijoiden kärkeä kookkaampi riippumatta siitä, sopiiko se parkkihallin ovista vai ei. Mikäli tieliikennelaki ja asfalttikaistojen leveys estävät hankinnan, ostetaan helikopteri. Kuljetuskaluston osalta rajana on vain taivas.

Kun johtaja on näin saatu sitoutettua organisaatioon, hän voi taas vapaasti kirmaista pääkallonmetsästäjien seuraan. Headhuntereiden kanssa johtaja hoitaa yhteiskuntasuhteita, kuten johtajalle kuuluukin. Kun *stay up, lie low* ja *play dead* -bonukset kilkattavat täytettä johtajan tilille, on aika ryhtyä huntuuttamaan muihin sitoutumiskohteisiin. □

Keemikko

Sitoutumattomasti sitoutunut