

Vol. 34 Coden: KMKMAA ISSN 0355-1628

Toimitus • Redaktion • Office

Pohjantie 3, 8. kerros
FIN-02100 Espoo
puh. 020 729 0520
faksi 020 729 0521
e-mail toimitus@kemia-lehti.fi
Päätoimittaja • Chefredaktör • Editor-in-chief
DI Leena Laitinen 020 729 0522, 040 577 8850
e-mail leena.laitinen@kemia-lehti.fi

Taitto • Layout

K-Systems Contacts Oy 03 714 1614
e-mail taitto@kemia-lehti.fi

Sihteeri • Sekreterare • Secretary

Irja Hagelberg 020 729 0524
e-mail irja.hagelberg@kempulssi.fi

Ilmoitukset • Annonser • Advertisements

e-mail ilmoitukset@kemia-lehti.fi
Myyntipäällikkö • Forsäljningschef • Sales Manager
Sauli Ilola 020 729 0525, 040 546 1241
e-mail sauli.ilola@kemia-lehti.fi

Tilaukset • Prenumerationer • Subscriptions

puh. 020 729 0520, faksi 020 729 0521
e-mail tilaukset@kemia-lehti.fi

Tilauhinnat

Kotimaassa 80 euroa, muut maat 120 euroa
Kouluille 40 euroa, www.aikakaus.fi
Prenumerationspris i Finland 80 euro,
övriga länder 120 euro
Subscription price (out of Finland) EUR 120
Irtonumero/Lösnummer/Single copy EUR 10
(special issue 5/2007 EUR 15)

Osoitteenmuutokset

Suomen Kemian Seura
puh. 010 425 6300, faksi 010 425 6309
e-mail toimisto@kemianseura.fi

Kustantaja • Utgivare • Publisher

Kempulssi Oy

Toimitusjohtaja • Verkst.direktör • Managing Director
Leena Laitinen
Pohjantie 3, 8. kerros
FIN-02100 Espoo
puh. 020 729 0522
e-mail: leena.laitinen@kemia-lehti.fi

Toimitusneuvosto

• Redaktionsråd • Editorial Board

Professori Maarit Karppinen, TKK
Toimitusjohtaja Saara Hassinen,
Suomen Bioteollisuus FIB
Päätoimittaja Leena Laitinen, *Kemia-Kemi*
Akatemiatutkija Jan Lundell, Helsingin yliopisto
DI Leif Ramm-Schmidt, Chemitec Consulting Oy
Professori Markku Räsänen, Helsingin yliopisto
Tiedotuspäällikkö Sakari Sohlberg, VTT
Johtaja Heikki Vuonamo, media- ja yhteiskunta-
suhteet, Orion Oyj
Viestintäpäällikkö Merja Vuori, Kemianteollisuus ry



Aikakauslehtien Liiton jäsenlehti

Painos • Upplaga • Printing order 5 400
Forssa 2007
Forssan Kirjapaino
ISO 9002



PÄÄKIRJOITUS • LEDARE

Tavoitteeksi työilmaston lämpeneminen

Ei ole sivuseikka, millaisissa tunnelmissa vietämme työaikamme. Vaikka työpaikalle tullaan ensisijaisesti tekemään töitä eikä viihtymään, huonosti motivoituneen on vaikea antaa parastaan. Niiden yritysten, joissa henkilöstö voi hyvin, on todettu menestyvän muita paremmin.

Vaativia tilanteita syntyy varsinkin silloin, kun työpaikalla tahtuu henkilöstöä koskevia mullistuksia: irtisanomisia, fuusioitumisia tai organisaatiomuutoksia. Uusi organisaatio voi näyttää paperilla hyvältä ja kustannussäästöt ja synergiaedut vastaansanomattomilta. Eri työyksiköiden ja -kulttuurien sekoittamisen kaavillaan rikastuttavan työilmastoa ja kasvattavan korkoa osaamispääomalle. Usein näin käykin, aina ei. Todellisuus paljastuu kahvihuoneessa.

Yksi piinallisimmista työmuistoistani on kesäharjoittelupaikan kahvitilasta, jossa kakku kiersi isoon rinkiin ryhmiteltyjä pöytiä pitkin – mutta vain puoli kierrosta. Sitten kakku kääntyi takaisin, ja toinen puoli pöytäkantia sai juoda kahvinsa ilman palanpainiketta. Yhteen yksikköön oli lätkäisty kaksi toisiaan kyräilevää koulukuntaa, joiden sulautuminen ei sujunut ihan siihen malliin kuin johtoporrass oli kaavaillut. Koska talon tapa ei sopinut karjalaiseen pirtaani, leivoin vuorollani megalomaanisen kakun koko joukolle. Untuvikolle teko sallittiin, joskin pienen paheksunnan säästyksellä.

Jokainen on avainhenkilö omassa työyhteisössään. Omassa valinnsamme on, miten vaikutamme työpaikkamme henkeen ja tekemisen meininkiin. Vinoon jengoittuneen suoristaminen ei ole helppoa, mutta mahdollista se on, kun riittävän moni niin päättää. Erytynen vetovastuu on esimiehillä, joita jo työturvallisuuslaki velvoittaa huolehtimaan alaistensa sekä fyysisestä että henkisestä työhyvinvoinnista.

* * *

Työyhteisössämme eletään muutosten aikaa. Hoidan vastedes päätoimittajan työni ohella Kempulssi Oy:n toimitusjohtajan tehtäviä tukenani toimituksemme monitoimimainen **Irja Hagelberg**. Lähiajan tavoitteitamme on vahvistaa organisaatiotamme uudella myyntityön ammattilaisella (ks. s. 2).

Pienikin toimitus pystyy tuottamaan laadukasta lehteä, kun sillä on tukeaan ensiluokkainen avustajaverkosto. Sellainen *Kemia*-lehdellä onneksi on, eturivissä taittajamme **Päivi Kaikkonen** ja joukko vakituisia avustajia, joista monet näkyvät kirjoittajina tässäkin numerossa. Toimintamme muita tukipilareita ovat aktiiviset lukijat ja ilmoittajat sekä lehden puolia pitävä toimitusneuvosto. Erittäin tärkeää on toimiva yhteistyö lehden taustayhteisöjen, Suomen Kemian Seuran ja Kemianteollisuus ry:n, kanssa.

Kemia-lehdessä ilmestyy tänä vuonna kahdeksan painettua numeroa. Täydentävänä palveluna alamme kevään aikana julkaista sähköistä uutiskirjettä. Jos saat Suomen Kemian Seuran jäsentiedotteen sähköpostiisi, sinun ei tarvitse tilata uutiskirjettä erikseen. Muussa tapauksessa voit tilata veloittamattoman uutiskirjeen osoitteessa www.kemia-lehti.fi.

Leena Laitinen

Kemia-lehden vuoden 2007 ensimmäinen numero ilmestyy muuttaman päivän myöhässä uuden taitto-ohjelman yhteensopivuusongelmien takia. Ongelma on nyt korjattu. Toimitus pahoittelee myöhästymistä.