

Vol. 41 Coden: KMKMAA ISSN 0355-1628

Toimitus • Redaktion • Office

Pohjantie 3, FIN-02100 Espoo

puh. 0400 578 901

toimitus@kemia-lehti.fi

www.kemia.lehti.fi

www.facebook.com/kemialehti

Päätoimittaja • Chefredaktör • Editor-in-Chief

DI Leena Laitinen 040 577 8850

leena.laitinen@kemia-lehti.fi

Toimituspäällikkö • Redaktionschef

• Managing Editor

Päivi Ikonen 0400 139 948

paivi.ikonen@kemia-lehti.fi

Taitto • Layout

K-Systems Contacts Oy

Päivi Kaikkonen 040 7333 485

taitto@kemia-lehti.fi

Sihteeri • Sekreterare • Secretary

Irja Hagelberg 0400 578 901

irja.hagelberg@kempulssi.fi

Vakituisen avustaja ja toimistotyöntekijä •

Permanent medarbetare • Contributing Editor

Sanna Alajoki 040 827 9727

sanna.alajoki@kemia-lehti.fi

Ilmoitukset • Annonser • Advertisements

ilmoitukset@kemia-lehti.fi

Myyntipäälliköt • Forsäljningschefer

• Sales Managers

Kalevi Sinisalmi 044 539 0908

kalevi.sinisalmi@kemia-lehti.fi

Irene Sillanpää 040 827 9778

irene.sillanpaa@kemia-lehti.fi

Tilaukset • Prenumerationer • Subscriptions

puh. 0400 578 901

tilaukset@kemia-lehti.fi

Tilauhinnat

Kotimaassa 105 euroa (kestotilaus 95 euroa),

muut maat 145 euroa

Kouluille 49 euroa, www.aikakaus.fi

Prenumerationspris i Finland 105 euro,

övriga länder 145 euro

Subscription price (out of Finland) EUR 145

Irtonumero/Lösnummer/Single copy EUR 16

Osoitteenmuutokset

Kemian Seurojen toimisto

puh. 010 425 6302, faksi 010 425 6309

toimisto@kemians seura.fi

Kustantaja • Utgivare • Publisher

Kempulssi Oy

Toimitusjohtaja • Verkst.direktör • Managing

Director

Leena Laitinen

Pohjantie 3, FIN-02100 Espoo

puh. 040 577 8850

leena.laitinen@kemia-lehti.fi

Toimitusneuvosto • Redaktionsråd

• Editorial Board

Viestintäpäällikkö Susanna Aaltonen,

Kemianteollisuus ry

Laboratoriopäällikkö Susanna Eerola, Roal Oy

Toimitusjohtaja Saara Hassinen, SalWe Oy

Professori Matti Hotokka, Åbo Akademi

Toimituspäällikkö Päivi Ikonen, Kemia-Kemi

Toiminnanjohtaja Heleena Karrus, Kemian Seurat

Tutkija Helena Laavi, Aalto-yliopisto

Päätoimittaja Leena Laitinen, Kemia-Kemi

Professori Jan Lundell, Jyväskylän yliopisto

Professori Markku Räsänen, Helsingin yliopisto

Aikakauslehtien Liiton jäsenlehti

Keskipainos 5 000, erikoisnumeroilla

300–3000 kpl:n lisäjakelu.

Forssa Print, Forssa 2014

ISO 9002

Duunattavaa työelämässä

”Olisi ensin se työpaikka, josta päästä eläkkeelle”, tokaisee työttömäksi jäänyt ystäväni. Väittely eläkeuudistuksen voittajista ja häviäjistä näytetään hänelle teoreettisena.

Suomessa on Tilastokeskuksen kriteereillä lähes 200 000 työtöntä työnhakijaa ja 150 000 työhaluista piilotyötöntä. Reservissä on valtava määrä kokemusta ja ammattitaitoa, jota kukaan ei tunnu tarvitsevan. Oma joukkonsa ovat opinnoistaan valmistuneet nuoret, jotka etsivät paikkaansa työelämästä.

Jos työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen sopima eläkeuudistus hyväksytään eduskunnassa, keskimääräinen eläköitymisikä kampeaa nousuun, mutta ainakin alkuun hyvin hitaasti.

Keskusjärjestötasolla ei voi päättää työnantajien käytännön toimista. Miten työurat voivat pidetä, jos irtisanomiset jatkuvat nykytahtiin ja usein vanhimmasta päästä työntekijöitä?

Asenteissa ikääntyviä työntekijöitä kohtaan on paljon parantamista. Vaikka ihmisellä olisi työhaluja ja -kykyä, mahdollisuutta jatkaa työuraa ei usein ole. Työttömän taas on ikää myöten entistä hankalampi työllistyä.

Eläkeuudistukselle on jo ilmoittautunut monta häviäjää. Yksilötasolla emme – onneksi – tiedä, kuka meistä on loppupeleissä voittaja, kuka häviäjä. Joillekin unelma seesteisistä eläkevuosista toteutuu, toisille ei.

Häviäjiä on joka tapauksessa joustavuus. Nykyisin työntekijän on mahdollista siirtyä eläkkeelle 63–68-vuotiaana, ja porkkanana uran pitkittämiselle on viimeisten vuosien superkarttuma.

Uudistuksen jälkeen alin eläkeikä niitataan lukuun, joka riippuu syntymävuodesta. Porkkanan sijasta heiluu keppi, sillä samaan aikaan kun eläköitymisikä nousee, elinajanodotteeseen sidottu kerroin leikkaa eläketasoa.

Sopimuksesta ulos jättäytynyt Akava moittii, ettei ratkaisu kannusta pidentämään työuria. Ennenaikainen lähtö työelämästä saattaa sen sijaan olla entistä houkuttelevampaa. Jo nyt Suomessa siirtyy vuosittain yli 20 000 henkeä työkyvyttömyyseläkkeelle keskimäärin 52-vuotiaana.

Työterveyslaitos on jo tarjoutunut veturiksi ehdottamiinsa talkoisiin, joiden tavoitteena on ehkäistä ja vähentää työkyvyttömyyttä. Mitä varhaisemmassa vaiheessa työkykyongelmiin puututaan, sitä parempia tuloksia on odotettavissa.

Komppaan työtöntä ystäväni. Pidän itseäni onnekkaana, jos saan pysyä terveenä ja työelämässä 65-vuotiaaksi, ja pidempäänkin jos intoa riittää.



Markku Joutsen

Leena Laitinen